

# Звіт Правління про діяльність ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» за 2012 рік

---

Початок нового року діяльності ВГО «Асоціація працівників дошкільної освіти» (далі — Асоціація) ознаменувався завершенням справ, які були розпочаті минулого року: завершено реєстрацію Асоціації у всіх відповідних органах влади; отримано статус неприбутковості. Ми отримали його 29 грудня 2012 року. Отримали чесно і без стороннього впливу. Власними силами й наполегливістю.

Мета нашої діяльності — не збагачення і не заробляння грошей, а сприяння професійному зростанню працівників дошкільної освіти, надання конкретної допомоги кожному, хто її потребує, консультування з різних питань, підтримання всіляких ідей, мотивування працівників до роботи — основна мета нашої діяльності. Натомість існуємо за рахунок самих себе — за кошти із власних кишень (членські внески). Однак Асоціація — це юридична особа, організація, яка діє легально на території всієї держави. Отже й поводитись має як і будь-яка інша організація — сплачувати податки, відрахування тощо.

## Що було зроблено протягом 2012 року? Чи вдалося виконати рішення Координаційної ради?

1

Одним із рішень Координаційної ради було ініціювати започаткування на всеукраїнському рівні святкування Дня працівників дошкільної освіти. І разом з вами ми досягли цього — вперше у нашій державі святкували День дошкілля на всеукраїнському рівні. Приємно, що на такому визначному заході були нагороджені голови місцевих осередків Асоціації (Ірина Романюк, Тамара Ільченко, Юлія Попова, Олена Черешнюк). На святкуванні Дня дошкілля в Сумах нагороджені Кристина Шевич, Надія Ковальова. І взагалі ця неопосередкована причетність до такого важливого для усіх працівників дошкільної освіти свята стала натхненням. Впевнені, що усіх переповнювала радість від усвідомлення того, що професію працівників дошкільної освіти не залишають в стороні, а підносять на належний їй рівень.

2

Правління Асоціації цілий рік вело «холодну боротьбу» за **унормування та приведення у відповідність штатних розписів** дошкільних навчальних закладів з наказом Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів» від 04.11.2010 № 1055. Так, правлінням Асоціації направлено листи «Щодо штатних розписів дошкільних навчальних закладів» від 20.02.2012 № 19 до голів обласних державних адміністрацій, Київської та Севастопольської державної адміністрації, голові Ради Міністрів Автономної Республіки Крим.

Проте нині ми не можемо хвалитися якимись значними здобутками. Адже листи правління Асоціації, адресовані губернаторам областей, у більшості випадків

були переадресовані на відповідні органи управління освітою. В управліннях освіти листи знову були переадресовані — спеціалістам, які відповідають за дошкільну освіту. Висновок: що може зробити спеціаліст, який не має таких повноважень і не відає фінансами області, міста, району? Були й відповіді від посадовців рівня області. Проте ці відповіді також не досить втішні.

Відповіді на наше звернення до губернаторів областей, голови Ради міністрів Автономної Республіки Крим стосовно сприяння створенню в управліннях (відділах) освіти окремих підрозділів з питань дошкільної освіти також невтішні. Загалом всі посилаються на нестачу коштів, що відповідно впливає на створення чи нестворення окремих підрозділів з питань дошкільної освіти. Лише в Києві є повноцінний відділ дошкільної освіти та відповідні сектори у районних управліннях освіти міста Києва. Знову ж таки наголошуємо, що **спроби урегулювати це питання ми не полишатимемо.**

Правління Асоціації також звернулося з листом до Міністерства фінансів України «Щодо штатних розписів дошкільних навчальних закладів» від 03.10.2012 з проханням сприяти введенню до штатних розписів дошкільних навчальних закладів усіх штатних одиниць, передбачених Типовими штатними нормативами дошкільних навчальних закладів з метою забезпечення повноцінного функціонування дошкільних навчальних закладів, організації освітнього процесу з дітьми на належному рівні. Нажаль відповідь на це звернення ми не отримали.

Тому залишається лише продовжувати стукати у двері і домагатися того, щоб до штатних розписів дошкільних навчальних закладів були введені всі необхідні штатні одиниці.

3

У 2012 році до правління Асоціації надходило чимало звернень з приводу урегулювання конфліктних ситуацій, надання роз'яснень з певних питань тощо. Ми намагалися давати відповіді одразу, звертатися до центральних, місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування.

Одними із урегульованих питань є:

- прийом дітей до дошкільних навчальних закладів (лист правління Асоціації «Щодо прийому дітей до дошкільних навчальних закладів» від 01.11.2012 № 41 до Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України) і як результат — лист Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України «Щодо прийому дітей до дошкільних навчальних закладів» від 16.11.12 № 1/9-839;
- можливість взяти участь у громадському обговоренні проекту Державних санітарних норм та правил утримання і влаштування дошкільних навчальних закладів (лист правління Асоціації «Про громадське обговорення проекту Державних санітарних норм та правил утримання і влаштування дошкільних навчальних закладів» від 07.08.2012 № 29 до Міністерства охорони здоров'я України) і як результат — громадське обговорення;
- захист прав керівника дошкільного навчального закладу (правління Асоціації виступило на захист завідувача дошкільного закладу в одному із сіл Полтавської області. Правління Асоціації направило лист

губернатору Полтавської області «Щодо сприяння у розв'язанні конфліктної ситуації між завідувачем дошкільного навчального закладу та головою сільської ради у с. Ковалівка Полтавського району Полтавської області» від 22.10.2012 № 39) і маємо позитивний результат.

До цього варто також додати, що Асоціація не полишає спроб допомогти відвоювати один із дошкільних навчальних закладів міста Києва і передати його у до комунальної власності і використання за прямим призначенням. Проблема із цим дошкільним навчальним закладом виникла кілька років тому. У період повального закриття дошкільних закладів, цей заклад не став винятком. Окрім того він знаходиться на ласій території міста Києва — в центрі. Відповідно у ньому розташувався офіс приватної компанії. Коли постало питання повернення закладу у власність громадськості і повторне його відкриття, то приватна компанія висловила протест. Розпочалася судова тяганина. У якій в кінцевому результаті перемогла зазначена компанія. Проте громадськість та прокуратура міста продовжують вимагати повернення дошкільного навчального закладу його законним власникам — дітям. Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України висловило підтримку останнім і Асоціація також неодноразово долучалась до цієї акції.

Така проблема на жаль існує не лише у місті Києві, а й в інших регіонах держави. Ми готові підтримати кожного і зробити все від нас залежне, щоб поліпшити ситуації пов'язану із приміщеннями дошкільних навчальних закладів, які нині використовуються не за їхнім прямим призначенням.

Звичайно є певні недовершені справи, якими ми будемо займатися у поточному році.

- Всі добре знають про проект закону України «Про внесення змін до Закону України «Про дошкільну освіту». У 2012 році Верховною Радою України ці зміни було відхилено. Проте цього року у Верховній Раді України знову порушено питання про внесення змін до цього Закону. Правління Асоціації направило лист до Верховної Ради України «Щодо внесення змін до Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.02.2013 № 7, у якому підтримали необхідні для дошкільної освіти зміни, окрім того запропонували ще одну зміну: внести зміни до пункту 1 статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» керівництво дошкільним навчальним закладом здійснює директор (завідувачий). Запропонували залишити тільки одну назву посади керівника дошкільного закладу — «директор». Це дасть змогу уникнути багатьох непорозумінь під час оформлення різних видів документів та сприятиме престижності професії працівника системи дошкільної освіти — керівника дошкільного навчального закладу. Отримали позитивну відповідь, проте прохання внести запропоновану нами зміну відхилено у зв'язку з тим, що зміни стосуються забезпечення реалізації прав та інтересів дітей. Запропонована нами зміна наразі цього питання не стосується і може ускладнити процес прийняття законопроекту. Проте в подальшому це прохання Асоціації буде розглянуто.
- Залишається неврегульованим питання щодо права керівників дошкільних навчальних закладів працювати на посадах, зокрема музичного керівника, інструктора з фізкультури, учителя-логопеда, практичного психолога на

умовах сумісництва чи суміщувати посади у дошкільних навчальних закладах, які вони очолюють. Правління Асоціації спробувало урегулювати цю ситуацію і звернулося з листом до Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України «Щодо права керівників дошкільних навчальних закладів працювати на інших посадах» від 01.11.2012 № 42. Чекаємо на відповідь.

- Питання пенсії за вислугу років також нині є болючим для багатьох працівників дошкільних навчальних закладів, особливо для тих, хто не має на неї права. Зокрема, це інструктори з фізкультури. Лист, що врегулювання цього питання направили до Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Переліку закладів і установ освіти, охорони здоров'я та соціального захисту і посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років» від 07.08.2012 № 30, з проханням включити до переліку посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років, посаду інструктора з фізкультури дошкільного навчального закладу. Відповідь отримали від Міністерства соціальної політики України, де зазначено, що «надання права на пенсію за вислугу років інструкторам з фізкультури дошкільних навчальних закладів призведе до розширення контингенту осіб, які мають право на достроковий вихід на пенсію, та стане додатковим фінансовим тягарем для Пенсійного фонду України, що у нинішніх умовах збалансування державного бюджету є значною проблемою.» Ось така реакція. І неможливо з ними не погодитись, адже це справді стане тягарем. Про те чи є тягарем для зазначених працівників усвідомлення того, що права їхні дещо нерівні з правами інших педагогічних працівників, навряд чи хтось задумується. Тому розв'язання цього питання залишається актуальним. Сподіваємось, що нам вдасться досягти мети наших звернень.

Такою була ситуація минулого року щодо врегулювання глобальних питань у сфері дошкільної освіти. І нехай не всі наші звернення були розглянуті і не на всі прохання ми отримали позитивні відповіді, проте уже сам факт того, що **ми усвідомлюємо проблеми, намагаємось їх розв'язати є позитивним зрушенням у всій сфері дошкільної освіти.**

**4** Одним із досягнень 2012 року вважаємо **активацію он-лайн спілкування** між головами місцевих осередків Асоціації і взагалі її членами. Активним це спілкування стало після 1 серпня 2012 року, коли ми вперше провели он-лайн засідання Координаційної ради Асоціації. Під час підготовки до цього засідання всі переймалися тим чи це взагалі вдала ідея. Проте ці хвилювання виявилися абсолютно марними. Навпаки, зустріч у світовій мережі пройшла успішно. Всі хто брав у ній участь мали змогу поспілкуватися, обмінятися думками, висловити пропозиції і водночас бути на робочому місці. Така зустріч виявилася продуктивною і ми вирішили проводити їх частіше. У результаті отримали ще один вид таких зустрічей «ранкова кава з головами місцевих осередків», яку ми проводимо кожної першої середи кожного місяця. Важливі ці зустрічі тим, що ми можемо обговорювати різні питання, обирати тему для спілкування. Водночас вони не є обтяжливими і не змушують нас до обов'язковості.

Темами спілкування були «Ведення діловодства у дошкільному навчальному закладі», «Суміщення і сумісництво», «Формування справ», «Новин в освіті».

Подякувати за таку платформу, на якій ми можемо спілкуватися варто нашому спонсору, благодійнику і партнеру ТОВ «Міжнародний центр фінансово-економічного розвитку — Україна». Адже саме завдяки порталу освітян України «Педрада» ми маємо змогу спілкуватися, удосконалювати свої уміння вправлятися з інформаційно-комунікаційними технологіями, порушувати питання і отримувати на них відповіді. Участь у цих он-лайн зустрічах беруть і працівники напряму «МЦФЕР:Освіта», які також надають роз'яснення і відповіді на запитання. Тому такий формат спілкування має велике значення і не лише для членів Асоціації, адже доступ до порталу мають усі бажаючі.

**5** У 2012 році також створено блог Асоціації, де ми намагаємось висвітлювати події, до яких залучаємось, цікаві факти із життя регіонів, дякуємо і вітаємо. Адже це так важливо чути слова вдячності за ту роботу, в яку щоденно вкладаєш сили. Сподіваємось розширити наші можливості у цьому році. Для цього розробляємо сайт.

На блозі можна побачити лише не велику частинку нашої з вами діяльності. Багато подій, які відбуваються у регіонах нам не відомі, тому пропонуємо в цьому році постійно повідомляти про ті чи інші заходи, до яких долучаються члени Асоціації.

**6** Цього року Асоціація продовжила розвивати такий напрям діяльності як налагодження партнерських стосунків. І одним із наших досягнень є укладення договору про співпрацю із Державною інспекцією навчальних закладів України. Що нам дає співпраця з цією установою? Насамперед те, що голова правління Асоціації входить до робочих груп з різних питань, які є важливими для діяльності дошкільних навчальних закладів. Зокрема голова правління брала активну участь у розробленні орієнтовних критеріїв оцінювання діяльності дошкільних навчальних закладів як під час державної атестації так і під час проведення комплексних перевірок.

Саме такі наші пропозиції, поради, участь у розробленні нормативно-правових актів дають можливість поліпшувати якість дошкільної освіти, впливати на її розвиток, сприяти професійному зростанню педагогічних працівників тощо.

**7** Окрім цього у 2012 році відбулося кілька зустрічей у регіонах, зокрема у Вінниці, Луцьку, Донецьку, Сумах, Миколаєві. Чи важливі ці зустрічі для нас? Напевне, що так. Адже краще один раз почути і побачити на власні очі, ніж постійно бути лише «в курсі справ». Насамперед такі зустрічі дають змогу членам Асоціації зрозуміти, що діяльність, до якої вони долучилися, не фіктивна, що Асоціація справді існує і більше того — вона діє. Діє саме для таких як вони. Кожного разу, вирушаючи на такі зустрічі, ми відчували певне хвилювання, адже інформація, яку ми подаємо, доходить до членів Асоціації опосередковано. Всі ми люди і у нашій діяльності, як і у будь-якій іншій, спрацьовує суб'єктивний чинник. На щастя у нашому з вами випадку, цей чинник більш, ніж позитивний. Адже всі

ми прийшли до того, щоб створити Асоціацію зважено і всі працюємо задля поліпшення нашої ниви діяльності. На зустрічах із членами місцевих осередків ми намагалися донести до них ту інформацію, яка їм необхідна, пояснити нюанси діяльності Асоціації, дати відповіді на запитання.

Плануємо у цьому році також провести такі зустрічі, познайомитися з колегами інших місцевих осередків.

**8** Правління Асоціації протягом 2012 року брало участь у багатьох семінарах, засіданнях «круглих столів», прес-конференціях, які стосуються сфери дошкільної освіти. Під час усіх цих заходів ми намагалися озвучити проблеми і потреби більшості, звернути увагу на те, що необхідно змінити у сфері дошкільної освіти. Це особливо актуально для нас адже ми маємо змогу заявити про себе.

**9** За сприяння правління Асоціації дошкільні заклади всієї України отримали новий Базовий компонент дошкільної освіти, Примірну інструкцію з діловодства у дошкільних навчальних закладах.

**10** Також великим досягненням у 2012 році стала легалізація місцевих осередків, зокрема у Вінницькій, Дніпропетровській, Миколаївській областях та Автономній Республіці Крим. На жаль, багато роботи залишилось ще й на цей рік. Проте, коли можна побачити результат, то виникає бажання ще ліпше виконувати свою роботу.

**11** Одним із важливих кроків у діяльності Асоціації є активна участь в громадському обговоренні документів, наприклад таких як: Примірна інструкція з діловодства у дошкільних навчальних закладах, Типова програма комплексної перевірки дошкільного навчального закладу, Положення про Всеукраїнський конкурс професійної майстерності педагогічних працівників дошкільних навчальних закладів «Вихователь року». У результаті ми отримали максимально наближені до практичних вимог працівників освіти документи.

**12** Правління Асоціації брало активну участь у роботі журі Всеукраїнського фестивалю «Колискова пісня», Конкурсу-огляду на кращий Інтернет-сайт дошкільного навчального закладу. Приємно, що у цих заходах приймали участь і члени Асоціації.

Такі загалом результати нашої роботи. Можливо варто було б ще додати якісь факти, але вони суттєво не поміняють загальну висновкову картину.

Ми з вами знаємо заради чого працюємо щоденно, а це найголовніший результат. Приємно, що збільшилася кількість членів Асоціації — отже нам довіряють. Загалом на кінець 2012 року кількість членів становила 1805 осіб. Можливо це й не так багато, але кількість не така важлива, як якість. Важливо, щоб кожен, хто вступає до Асоціації знав, з якою метою він це робить, щоб очікування кожного члена здійснювалися.